



भारत का राजपत्र The Gazette of India

सी.जी.-डी.एल.-अ.-19032025-261727
CG-DL-E-19032025-261727

असाधारण
EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 145]

नई दिल्ली, बुधवार, मार्च 19, 2025/फाल्गुन 28, 1946

No. 145]

NEW DELHI, WEDNESDAY, MARCH 19, 2025/PHALGUNA 28, 1946

कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 4 मार्च, 2025

सा.का.नि. 180(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो, (ज्येष्ठ पुलिस पद) भर्ती नियम, 2013 को, जहां तक उसका संबंध संयुक्त निदेशक के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय में केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो में संयुक्त निदेशक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात:-

- संक्षिप्त नाम और प्रारंभ** - (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो संयुक्त निदेशक भर्ती नियम, 2025 है।
(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर**: उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में उसका स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :** उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता :** वह व्यक्ति –

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति :** जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति :** इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन पद है अथवा अचयन पद
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
संयुक्त निदेशक।	*22 (2025) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन मैट्रिक्स में स्तर – 14 (144200 - 218200 रु.)	चयन

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा ।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी ।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता ।
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	80% प्रतिनियुक्ति द्वारा। 20% प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना।	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(11)	(12)	(13)
<p>प्रोन्नति – उप महानिरीक्षक पुलिस या उप निदेशक, जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स में स्तर 13 क (131100 – 216600 रु.) श्रेणी में चार वर्ष नियमित सेवा की हो, जिसके ना हो सकने पर, उप महानिरीक्षक पुलिस, जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स में स्तर 13 क (131100-216600 रु.) में दो वर्ष की नियमित सेवा के साथ, पुलिस अधीक्षक, स्तर 12 (78,800-209200 रु.), ज्येष्ठ पुलिस अधीक्षक, स्तर-13 (123100-215900) तथा उप महानिरीक्षक पुलिस, स्तर -13 क (131100-216600 रु.) की श्रेणियों में चौदह वर्ष की सम्मिलित सेवा की हो।</p> <p>टिप्पण: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने</p>	<p>समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग -अध्यक्ष; 2. सचिव, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग - सदस्य; 3. निदेशक, केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो - सदस्य। 	<p>संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।</p>

अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति :

1. भारतीय पुलिस सेवा के ऐसे अधिकारी जो भारत सरकार के अधीन पुलिस महानिरीक्षक के रूम में नियुक्त किए जाने के लिए अनुमोदित किए गए हैं;
2. भारतीय प्रशासनिक सेवाओं, भारतीय वन सेवाओं या केन्द्रीय सरकार संगठित समूह 'क' सेवाओं के अधिकारी जो सदृश पद धारण किए हुए हैं तथा जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स के स्तर -13 में या से उपर पांच वर्ष की सम्मिलित नियमित सेवा की हो।

टिप्पण 1. – भारतीय पुलिस सेवा से भिन्न सेवाओं से प्रतिनियुक्ति पर जाने वाले अधिकारियों की अधिकतम संख्या दो से अनधिक होगी।

टिप्पण 2. – भारतीय पुलिस सेवा के अधिकारी, भारतीय पुलिस सेवा (वेतन) नियम, 1954, जो समय – समय पर संशोधित हुए हैं के अनुसार वेतन और भत्ते प्राप्त करेंगे। इसी प्रकार अखिल भारतीय सेवाओं के अधिकारी और केन्द्रीय सरकार समूह 'क' संगठित सेवाओं के अधिकारी, यथास्थिति अपने अपने लिए लागू नियमानुसार वेतन और भत्ते प्राप्त करेंगे।

टिप्पण 3. – भारतीय पुलिस सेवा के अधिकारियों की प्रतिनियुक्ति समय-समय पर यथासंशोधित गृह मंत्रालय के तारीख 30 मार्च, 2010 के कार्यालय ज्ञापन सं. I-21023/29/2007- आईपीएस III, में अंतर्विष्ट प्रतिनियुक्ति संबंधी अनुदेशों या आदेशों के निबंधनों के अनुसार विनियमित की जाएगी।

टिप्पण 4. – पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

<p>टिप्पण 5. – प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 6. – प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>		
--	--	--

[फा. सं. 213/8/2024-एवीडी-II]

सत्यम श्रीवास्तव, अवर सचिव

MINISTRY OF PERSONNEL PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS**(Departmental of Personnel and Training)****NOTIFICATION**

New Delhi, the 4th March, 2025

G.S.R. 180(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Bureau of Investigation (Senior Police Posts) Recruitment Rules, 2013, in so far as it relates to the post of Joint Director, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Joint Director in the Central Bureau of Investigation in the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, namely:-

- Short title and commencement.**- (1) These rules may be called the Central Bureau of Investigation Joint Director Recruitment Rules, 2025.
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- Number of posts, classification and level in pay matrix.**-The number of the said post, its classification and the level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
- Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.**- The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.
- Disqualification.**-No person, -
(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt such person from the operation of this rule.
- Power to relax.**- Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- Saving.**-Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classifications	Level in pay matrix	Whether selection post or non- selection- post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Joint Director	*22 (2025) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial.	Level 14 (Rs. 144200 – Rs. 218200) in the pay matrix.	Selection

Age - limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for Direct Recruitment will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Eighty per cent. by deputation. Twenty per cent. by promotion failing which by deputation.

In case of recruitment by promotion or by deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(11)	(12)	(13)
Promotion: Deputy Inspector General of Police or Deputy Director in level 13A (Rs.131100-216600) of pay matrix with four years regular service in the grade, failing which by Deputy Inspector General of Police in level 13A (Rs.131100-216600) of pay matrix with two years of regular service and having fourteen years combined service in the grades of Superintendent of Police in level 12 (Rs.78800-209200), Senior Superintendent of Police in level 13 (Rs.123100-215900) and Deputy Inspector General of Police in level 13A (Rs.131100-216600).	Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering Promotion) consisting of :- 1. Chairman or Member, Union Public Service Commission -Chairperson; 2. Secretary, Department of Personnel and Training -Member; 3. Director, Central Bureau of Investigation -Member.	Consultation with the Union Public Service Commission is not necessary.

Note :- Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Deputation:

1. Officers of the Indian Police Service who have been approved for appointment as Inspector General of Police under the Government of India; or

2. Officers of Indian Administrative Service, Indian Forest Service or Central Government Organised Group 'A' Services holding analogous post and having combined regular service of five years in or above level 13 of the pay matrix.

Note 1. - The number of officers on deputation from services other than Indian Police Service shall not exceed a maximum of two.

Note 2. – The Indian Police Service officers shall draw pay and entitlements as per the Indian Police Service (Pay) Rules, 1954 as amended from time to time. Similarly, officers of All India Services and officers of the Central Government Group 'A' Organised Services shall also draw their pay and entitlements respectively, as per pay rules applicable to them.

Note 3. - Deputation of Indian Police Service officers shall be regulated in terms of the instructions or orders relating to the deputation as contained in the Ministry of Home Affairs Office Memorandum No.I-21023/29/2007-IPS III, dated the 30th March, 2010, as amended from time to time.

<p>Note 4.-The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion).</p> <p>Note 5. - The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of Central Government shall not exceed five years.</p> <p>Note 6. - The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.</p>		
---	--	--

[F. No. 213/8/2024-AVD-II]

SATYAM SRIVASTAVA, Under Secy.